

## Styrdokument

### Caseblad – för mycket och för lite

#### Förutsättningar

Inom organisationen fanns över 60 gemensamma styrdokument samt hundratals rutinbeskrivningar. Samtliga dokument var omfattande och svårtillgängliga vilket ledde till att den styrande effekten uteblev eftersom ingen kunde hålla reda på allt.

Inom vissa centrala områden fanns inga styrande dokument trots att det fanns externa krav.

#### Utmaning

Styrningen skulle anpassas och förbättras så att den tillfredställer externa krav och gav ledningen bra stöd och beslutsunderlag. Det gällde att hamna på en detaljeringsnivå som tillfredställde behovet från olika delar i organisationen, men som samtidigt gav ledningen en bra överblick.

#### Problem

Det fanns en kultur där formella texter premierades utan hänsyn till om det var användbart för organisationen. Efterlevnad av dokumenten följdes inte upp, vilket i praktiken innebar att de inte hade någon styrande effekt. Ingen hade totalansvar eller överblick av vad som fanns eller saknades vilket innebar att stora delar av ex. produktionsstyrning och systematiskt arbetsmiljöarbete saknades.

#### Uppdrag

En kartläggning av nuläget genomfördes vilket tydliggjorde behovet att rensa ut vissa dokument och i vissa fall komplettera. Samtliga dokument behövde förenklas och en uppföljningsplan fastställdes.

#### Resultat

- Antalet dokument minskade och de som behölls förkortades.
- Endast dokument som ledningen är beredd att följa upp behölls.
- Komplettering skedde med nödvändiga dokument som saknades
- Ökad tydlighet och trovärdighet
- Ledningen fick ett fungerande styrinstrument