

## Ledarskapsutveckling

### Erfarenheter

#### Ledningsgruppsutveckling

Mertiden av mötena ägnades åt operativa frågor och tid avsattes inte till övergripande strategiska frågor. Deltagarna bevakade sina intresseområden och visade lågt intresse för helheten. Det fanns en spänning mellan den operativa verksamheten och stödenheter. Samtalsklimatet var inte öppet och förtroendefullt.

Har vid flera tillfällen varit med i utveckling av ledningsgrupper vilket lett till

- Gemensamma förväntningar och förhållningssätt
- Personalen upplever ledningen som stark och enig
- Ökat fokus på strategiska frågor
- Ökad gemenskap och ett öppet klimat

#### Krisledning

Lett krisarbete vid två tillfällen då översvämning hotade att slå ut all vatten- och avloppsförsörjning i Sundsvall. Den akuta fasen pågick under ca tre veckor vid varje tillfälle och de fanns en risk att viktiga samhällsfunktioner skulle slås ut. Dessutom fanns risk för egendom och hälsa. Arbetet genomfördes i samarbete med kommun, räddningstjänst, landsting, hemvärn och militär.

Händelsen övervakades av media nationellt och nästan etthundra media kontakter skedde vid varje tillfälle.